

PLANO PARA A IGUALDADE

EMPRESA SIMAB - Sociedade Instaladora de Mercados Abastecedores, SA

IDENTIFICADOR P-2025/13

SETOR Setor empresarial do Estado

DATA DE SUBMISSÃO 02-09-2025

INDICADORES		MULHERES	HOMENS
CARACTERIZAÇÃO			
FAIXA ETÁRIA	15-24 anos	0	0
	25-34 anos	1	0
	35-44 anos	0	0
	45-64 anos	6	3
	>65 anos	0	0
	Ensino básico	0	0
HABILITAÇÕES LITERÁRIAS	Ensino secundário	2	0
	Ensino superior	5	3
	Orgãos de administração	1	1
	Orgãos de fiscalização	0	1
	Orgão sociais	2	3
	Dirigentes Superiores de 1º grau	0	0
RECURSOS HUMANOS	Dirigentes Superiores de 2º nível	0	0
	Direção Intermédia de 1º grau	0	0
	Direção Intermédia de 2º grau	0	3
	Pessoal Técnico Superior	5	0
	Coordenação Técnica	0	0
	Pessoal Assistente Técnico	2	0
	Encarregado/a Geral Operacional	0	0
	Encarregado/a Operacional	0	0

PLANO PARA A IGUALDADE

RECURSOS HUMANOS	Pessoal Assistente Operacional	0	0
	Pessoal estagiário/a	0	0
	Contrato de trabalho sem termo	7	3
	Contrato de trabalho a prazo	0	0
	Contrato de trabalho incerto	0	0
	Contrato com vínculo de trabalho temporário	0	0
VÍNCULO CONTRATUAL	Outras situações(prestação de serviços)	0	0

PLANO PARA A IGUALDADE

MEDIDAS

DIMENSÃO: Igualdade nas condições de trabalho

SUBDIMENSÃO: Salários

OBJETIVO	MEDIDA	DEPARTAMENTOS/ UNIDADES RESPONSÁVEIS/ PONTO FOCAL	DEPARTAMENTOS/ UNIDADES ENVOLVIDAS/ PONTO FOCAL	ORÇAMENTO	INDICADOR	META	OBSERVAÇÕES
Assegurar o princípio de salário igual para trabalho igual ou de valor igual	Definição de uma tabela salarial, onde constam os valores por função	Administração	DGC - GAAGR	Incluído no PAO 2025/2026	Implementação do Programa de Carreiras na empresa	2025/2026	